

## NOËL A LA RIOTTE AUX CHEVRES

Les fêtes approchant, certaines certitudes sont acquises.

Jeudi 27 novembre, après une journée entamée difficilement, notre employeur a tenu à mettre les choses au point, et tout est reparti sur de bonnes bases. (voir l'article de Michel dans le journal n°5). Espérons que cela dure.

Notre stagiaire Cédric, a reçu son cadeau avant l'heure, il a signé un contrat C.E.S. et nous a rejoint, il sera maintenant rémunéré.

Lundi 1er décembre, un autre cadeau est arrivé, le four micro-ondes. La joie c'est lue sur nos visages, à nous les bons petits plats ! Malheureusement, le 23 décembre, il avait disparu, envolé, après quelques jours de bons et loyaux services, son contrat n'a pas été renouvelé. Qu'à cela ne tienne, Jorge, notre collègue a comblé ce vide par un nouveau cadeau, tout aussi beau que le premier, merci.

Enfin le cadeau suprême, l'équipe a signé de nouveau pour 6 mois supplémentaires, merci Père Noël, pour ce joli cadeau.

*Fred*



## La feuille de Chou d' la Riotte aux Chèvres



### BONNE ANNEE !!!

Toute l'équipe de la Riotte aux chèvres, vous souhaite une bonne et heureuse année 2004, ainsi qu'une bonne santé.

*Jorge, Cédric, Marielle, Michel,  
Stéphane, Julien, Hervé.*



### Contacts :

**Patrimoine de St-Désert  
Mairie de St-Désert  
71390 ST-DESERT**

et



5, Rue Sous les Halles  
71710 MONTCENIS  
Tél : 03 85 80 42 24  
Fax : 03 85 80 42 24

### Avec le concours financier de :

Conseil Général de  
Saône-et-Loire  
Direction Départementale  
du Travail de l'Emploi et de  
la Formation Professionnelle  
Direction Régionale des  
Affaires Culturelles de  
Bourgogne  
Commune de St-Désert

### Sommaire :

- C'est quoi un CES,
- Les journées de formation,
- Noël à la Riotte aux chèvres

## C'EST QUOI UN C.E.S.

Cela veut dire Contrat Emploi Solidarité. Cela permet, grâce à l'encadrement, composé d'un technicien, d'un assistant pédagogique, d'une formatrice et d'un coordonnateur, d'apprendre..., de rechercher un emploi et retrouver une vie normale.

Nous travaillons à mi-temps, et suivons une formation un après-midi par semaine, qui nous apprend une méthode de travail et de recherche d'emploi .

A partir de nos compétences et motivations respectives, ça nous permettra de nous en sortir, avec l'espoir de retrouver le bonheur d'une vie normale.



## LES JOURNEES DE FORMATION

Un article sur nos jeudis après-midi semblait nécessaire au chantier de la Riotte aux chèvres.

Cette partie de la semaine se résume de manière générale à se retrouver tous dans notre bus aménagé et faire le point sur l'évolution des travaux et l'aspect relationnel entre les protagonistes au cour de la semaine écoulée.

De manière plus détaillée, nous avons réalisé diverses choses au fil de ces 6 mois :

- élaboration de contrats formatifs mis à jour au fil du temps. Cela consiste à construire un projet professionnel et à harmoniser le travail de l'équipe d'encadrement avec notre projet respectif.
- création d'une fiche de compétences à mettre en œuvre dans ce métier, pour suivre leur évolution et les valider.
- Quelques exercices de raisonnement logique, assez simple en général. Et on fait le tour de nos 6 premiers mois.

*Fred*

